

УТВЕРЖДЕН  
решением Президиума ФТСАРР  
от «7» июля 2020 г № 119

**РЕГЛАМЕНТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
КОРПОРАТИВНЫХ КЛУБОВ**

Москва, 2020

**1. Общие положения**

1.1. Регламент деятельности корпоративных клубов определяет цели, задачи, предмет, основные направления и порядок деятельности корпоративных клубов, созданных при непосредственном участии Общероссийской общественной организации «Всероссийская федерация танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла» (далее – ФТСАРР).

1.2. Требования настоящего Регламента распространяются на организации, являющиеся спонсором ФТСАРР (далее – Компания) или партнером ФТСАРР (далее – Партнер), а также на всех участников корпоративных клубов, созданных при непосредственном участии ФТСАРР (далее – Корпоративный клуб), включая руководителей, тренеров, спортсменов и иных специалистов.

1.3. Настоящий Регламент разработан в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными правовыми актами, Уставом ФТСАРР, а также регламентными документами ФТСАРР.

1.4. Основные понятия, используемые в настоящем Регламенте:

Компания - организация, являющаяся спонсором ФТСАРР, занимающаяся созданием Корпоративного клуба самостоятельно или с поддержкой ФТСАРР;

Партнер - организация, занимающаяся созданием Корпоративного клуба самостоятельно;

Корпоративный клуб - общественная организация, зарегистрированная в качестве юридического лица и осуществляющая деятельность в области физической культуры и спорта в качестве одного из основных видов деятельности при финансовой поддержке Компании или Партнера на основании соглашения между Компанией или Партнером и ФТСАРР;

руководитель Корпоративного клуба - физическое лицо, согласованное на должность ФТСАРР по предложению Компании, Партнера или утвержденное ФТСАРР, ответственное за организационно-методическое обеспечение деятельности Корпоративного клуба;

члены Корпоративного клуба - работники Компании, дети работников Компании, население (взрослые и дети), не являющиеся работниками Компании, всех возрастных и социальных категорий, занимающиеся акробатическим рок-н-роллом, танцевальным спортом, другими направлениями спортивных танцев и выступающие за Корпоративный клуб на физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях по соответствующему виду спорта или направлению спортивных танцев;

тренер Корпоративного клуба - тренер, второй тренер, специалист хореограф, специалист по акробатике и другие специалисты, согласованные на должность ФТСАРР по предложениям Компании, Партнера или утвержденные ФТСАРР, заключившее трудовой договор с ФТСАРР или Компанией (Партнером) или Корпоративным клубом по организации тренировочного процесса и подготовке спортсменов Корпоративного клуба к физкультурным мероприятиям и/или спортивным соревнованиям по акробатическому рок-н-роллу, танцевальному спорту или иному направлению спортивных танцев. Тренер

одного Корпоративного клуба не может являться тренером другого Корпоративного клуба;

спортивные танцы - развиваемые ФТСАРР наряду с акробатическим рок-н-роллом и танцевальным спортом (в том числе его дисциплиной «брейкинг») свинговые, современные танцы, уличные танцы, клубные танцы, латиноамериканские танцевальные направления (хип-хоп, джаз-модерн, твист, хаус, транс, сальса, аргентинское танго и т.д.), а также любые другие танцевальные направления.

Иные понятия, используемые в настоящем Регламенте, применяются в значениях, определенных Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», другими правовыми актами, а также нормативными документами ФТСАРР.

1.5. Все вновь принятые в Корпоративный клуб лица должны быть ознакомлены с требованиями настоящего Регламента.

## **2. Цели и задачи Корпоративного клуба**

2.1. Цели Корпоративного клуба:

2.1.1. Создание условий для занятий физической культурой и спортом работниками Компании или Партнера, а также детьми, молодёжью и взрослым населением.

2.1.2. Популяризация и развитие видов спорта «акробатический рок-н-ролл», «танцевальный спорт» и других направлений спортивных танцев.

2.1.3. Формирование среди работников Компании или Партнера и членов их семей, а также детей, молодежи и взрослого населения ценностей здорового образа жизни, стимулирование создания и реализации в Корпоративном клубе инновационных программ и проектов, направленных на пропаганду здорового образа жизни, развитие физкультурно-спортивной работы и массового спорта.

2.1.4. Содействие ФТСАРР в подготовке спортсменов, отвечающих современным требованиям, и достижении ими уровня физической подготовленности для обеспечения полноценной физкультурной и спортивной деятельности.

2.1.5. Создание физкультурно-спортивных групп по акробатическому рок-н-роллу, в том числе дисциплине «буги-вуги», групп по танцевальному спорту, в том числе дисциплине «брейкинг» и другим направлениям спортивных танцев.

2.1.6. Реализация разработанных Исполнительной дирекцией ФТСАРР программ физической подготовки спортсменов Корпоративного клуба в целях повышения их спортивного мастерства по видам спорта «акробатический рок-н-ролл», «танцевальный спорт» и другим направлениям спортивных танцев.

2.2. Для достижения целей, указанных в пунктах 2.1.1-2.1.6 настоящего Регламента, Корпоративный клуб решает следующие задачи:

2.2.1. Вовлечение работников Компании или Партнера и членов их семей, а также детей, молодежи и взрослого населения страны в систематические занятия физической культурой и спортом.

2.2.2. Организация и проведение работы по отбору одаренных детей и их дальнейшему физическому воспитанию и спортивному совершенствованию по видам спорта «акробатический рок-н-ролл», «танцевальный спорт» и другим направлениям спортивных танцев.

2.2.3. Воспитание у спортсменов Корпоративного клуба физических и морально-волевых качеств.

2.2.4. Укрепление здоровья, снижение заболеваемости, повышение социальной активности детей, молодежи, работников Компании или Партнера и членов их семей.

2.2.5. Формирование команд Корпоративного клуба с последующим их выступлением на физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях, проводимых под эгидой ФТСАРР или её членов.

2.2.6. Осуществление обязательного взаимодействия Корпоративного клуба с аккредитованной региональной спортивной федерацией или региональным отделением ФТСАРР по соответствующему виду спорта, а также осуществление при необходимости взаимодействия с физкультурно-спортивными организациями и образовательными организациями по развитию физической культуры и спорта, организациями культуры и иными организациями.

2.2.7. Ведение учета спортивных достижений спортсменов Корпоративного клуба.

2.2.8. Организация участия спортсменов Корпоративного клуба в тренировочных мероприятиях.

2.2.9. Участие в волонтерской деятельности аккредитованной региональной спортивной федерации или регионального отделения ФТСАРР по соответствующему виду спорта, ФТСАРР, Компании, Партнера.

2.2.10. Вступление Корпоративного клуба в течение года с момента создания в аккредитованную региональную спортивную федерацию по соответствующему виду спорта или региональное отделение ФТСАРР.

2.2.11. Обязательная подготовка кадров для судейской деятельности по соответствующему виду спорта, развиваемому Корпоративным клубом.

2.2.12. Регистрация спортсменов Корпоративного клуба в Едином Реестре/Базе данных спортсменов ФТСАРР по соответствующему виду спорта.

2.2.13. Обеспечение участия спортсменов Корпоративного клуба, во Всероссийских соревнованиях по виду спорта «акробатический рок-н-ролл» «Rock'n'Roll&Co.», проводимых ФТСАРР, или других Всероссийских соревнованиях по виду спорта «танцевальный спорт», иным направлениям спортивных танцев, по решению соответствующих органов ФТСАРР. Исключением являются спортсмены, перешедшие в Корпоративный клуб из спортивных клубов, зарегистрированных в Едином реестре/Базе данных спортсменов ФТСАРР.

2.2.14. Организация и проведение оздоровительных, физкультурных и спортивных мероприятий Корпоративного клуба.

2.2.15. Участие спортсменов Корпоративного клуба в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях различного уровня.

2.2.16. Выполнение минимальных требований к деятельности Корпоративного клуба в соответствии с приложением 1 к настоящему Регламенту.

2.2.17. Выполнение минимальных требований по участию во Всероссийских соревнованиях по виду спорта «акробатический рок-н-ролл» «Rock'n'Roll&Co.» в соответствии с приложением 2 к настоящему Регламенту.

2.2.18. Выполнение минимальных требований по участию в официальных спортивных соревнованиях по видам спорта «акробатический рок-н-ролл», «танцевальный спорт» и иным направлениям спортивных танцев в соответствии с приложением 3 к настоящему Регламенту.

2.2.19. По истечении трех лет работы с момента создания Корпоративного клуба обеспечить условия деятельности, при которых Корпоративный клуб может существовать без привлечения средств Компании (Партнера) и ФТСАРР.

### **3. Предмет и основные направления деятельности Корпоративного клуба**

3.1. Предметом деятельности Корпоративного клуба является осуществление тренировочной, соревновательной и иной деятельности, направленной на достижение целей и решение задач Корпоративного клуба, указанных в разделе 2 настоящего Регламента, за счёт собственных средств, средств Компании и/или Партнера и/или ФТСАРР, пожертвований и иных незапрещенных законодательством Российской Федерацией источников.

3.2. Основными направлениями деятельности Корпоративного клуба являются:

3.2.1. Изучение спортсменами Корпоративного клуба правил соответствующих видов спорта, программы физической подготовки по соответствующему виду спорта или направлению спортивных танцев, культуры и истории вида спорта, дисциплины вида спорта, культуры и восприятия соответствующего направления спортивных танцев.

3.2.2. Реализация программы физической подготовки спортсменами Корпоративного клуба по соответствующему виду спорта.

3.2.3. Участие спортсменов Корпоративного клуба в муниципальных, межмуниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях по соответствующему виду спорта или направлению спортивных танцев, а также в торжественных и праздничных мероприятиях.

3.2.4. Организация и проведение «круглых столов», конференций, семинаров, мастер-классов, открытых уроков, бесед и выступлений, торжественных и праздничных мероприятий во взаимодействии с аккредитованной региональной спортивной федерацией по соответствующему виду спорта или региональным отделением ФТСАРР, непосредственно ФТСАРР, Компанией, Партнером и иными заинтересованными организациями.

3.2.5. Ведение страниц Корпоративного клуба в социальных сетях с освещением на них всех мероприятий, проводимых Корпоративным клубом,

а также предоставление информации для официального сайта Корпоративного клуба в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.2.6. Организация и проведение совместно с аккредитованной региональной спортивной федерацией по соответствующему виду спорта или региональным отделением ФТСАРР и другими Корпоративными клубами проектов

и мероприятий, в том числе за рубежом, направленных на достижение целей и решение задач Корпоративного клуба, указанных в разделе 2 настоящего Регламента.

#### **4. Обязанности и ограничения руководителя Корпоративного клуба**

4.1. Руководитель Корпоративного клуба обязан:

4.1.1. Организовать работу Корпоративного клуба по достижению целей и решению задач Корпоративного клуба, указанных в разделе 2 настоящего Регламента.

4.1.2. Осуществлять контроль за работой тренеров и иных специалистов Корпоративного клуба.

4.1.3. Обеспечивать подбор кадров в Корпоративном клубе в целом и в каждом подразделении Корпоративного клуба (при наличии таковых).

4.1.4. Вести финансовую деятельность Корпоративного клуба, в том числе составлять сметы затрат Корпоративного клуба, штатное расписание по согласованию с Компанией (Партнером) и ФТСАРР.

4.1.5. Составлять полугодовой отчёт (в срок до 25 июня соответствующего года) и годовой отчёт (в срок до 25 декабря соответствующего года) о деятельности Корпоративного клуба и предоставлять его в ФТСАРР и Компанию (Партнеру) по форме согласно таблицам 1, 2 и 3 приложения 4 к настоящему Регламенту.

4.1.6. Предоставлять любую информацию о деятельности Корпоративного клуба по запросу ФТСАРР или Компании (Партнера).

4.1.7. Осуществлять непосредственное руководство хозяйственной и административной деятельностью Корпоративного клуба.

4.1.8. Взаимодействовать с Компанией (Партнером) или ФТСАРР по вопросам организации тренировочного процесса и оплаты труда тренеров и иных специалистов Корпоративного клуба.

4.1.9. Взаимодействовать с ФТСАРР по организационным вопросам деятельности Корпоративного клуба.

4.1.10. Вести профиль Корпоративного клуба в Едином реестре/Базе данных спортсменов ФТСАРР.

4.1.11. Обеспечивать за счет деятельности, приносящей доход, приобретение спортивного снаряжения, оборудования, спортивной и парадной экипировки для участия спортсменов Корпоративного клуба в физкультурных мероприятиях

и спортивных соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу, танцевальному спорту или другому направлению спортивных танцев.

4.1.12. Обеспечивать надлежащее оформление вступления в члены Корпоративного клуба всех заинтересованных лиц.

4.2. Руководитель Корпоративного клуба может являться тренером Корпоративного клуба, руководство деятельностью которого он осуществляет.

4.3. Руководитель Корпоративного клуба может являться руководителем другого Корпоративного клуба в одном или нескольких субъектах Российской Федерации при условии, если он не является тренером Корпоративного клуба.

4.4. Руководитель Корпоративного клуба не может являться тренером другого Корпоративного клуба.

## **5. Экономические основы деятельности Корпоративного клуба**

5.1. Средства Корпоративного клуба и его имущество образуются за счет:

- благотворительных и спонсорских целевых отчислений российских организаций и частных лиц;
- средств Компании;
- средств Партнера;
- средств ФТСАРР;
- членских взносов;
- средств, поступивших от приносящей доход деятельности Корпоративного клуба;
- других незапрещенных законодательством Российской Федерации источников.

5.2. Средства Корпоративного клуба и его имущество направляются на реализацию целей и решение задач Корпоративного клуба, указанных в разделе 2 настоящего Регламента, материально-техническое обеспечение деятельности Корпоративного клуба.

5.3. Минимальные требования к материально-техническому обеспечению деятельности Корпоративного клуба приведены в приложении 1 к настоящему Регламенту.

Материально-техническое обеспечение деятельности Корпоративного клуба сверх минимальных требований, приведенных в приложении 1 к настоящему Регламенту, осуществляется Корпоративным клубом самостоятельно, без привлечения средств Компании или Партнера.

## **6. Участие Компании в деятельности Корпоративного клуба**

6.1. Компания осуществляет поддержку деятельности Корпоративного клуба не менее трех лет с момента его создания.

Поддержка деятельности Корпоративного клуба Компанией по истечении указанного срока может осуществляться только при условии привлечения руководителем Корпоративного клуба к работе Корпоративного клуба не менее двух новых тренеров (специалистов) Корпоративного клуба за счёт привлечённых средств и увеличения до 100 и более человек спортсменов Корпоративного клуба.

6.2. В целях поддержки деятельности Корпоративного клуба Компания самостоятельно или в соответствии с соглашением с ФТСАРР и на основании договора пожертвования выделяет ФТСАРР средства на организацию деятельности Корпоративного клуба в соответствии с приложением 1 к настоящему Регламенту, в том числе на:

- аренду помещений, необходимых для деятельности Корпоративного клуба (хранение спортивного инвентаря и оборудования, организация и проведение мероприятий с необходимым инвентарём и оборудованием);

- оплату услуг тренера Корпоративного клуба.

6.3. Компания самостоятельно или в соответствии с соглашением с ФТСАРР на основании договора пожертвования выделяет ФТСАРР средства на участие Корпоративного клуба в физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях, проводимых ФТСАРР, в соответствии с приложениями 2, 3 к настоящему Регламенту, в том числе на:

- оплату деятельности руководителя, второго тренера, иных специалистов Корпоративного клуба;

- проезд к месту проведения физкультурных мероприятий или спортивных соревнований и обратно;

- питание в пути к месту проведения физкультурных мероприятий или спортивных соревнований и обратно;

- проживание и питание в месте проживания в рамках проведения физкультурных мероприятий или спортивных соревнований;

- приобретение спортивного снаряжения и оборудования в рамках проведения физкультурных мероприятий или спортивных соревнований;

- приобретение спортивной и парадной экипировки в рамках проведения физкультурных мероприятий или спортивных соревнований;

- создание и ведение официального сайта Корпоративного клуба в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## **7. Участие Партнера в деятельности Корпоративного клуба**

7.1. Партнер при наличии соглашения с ФТСАРР организует деятельность Корпоративного клуба самостоятельно.

7.2. Обязательным условием соглашения между Партнером с ФТСАРР является уплата Партнером вступительного взноса (годового или разового для участия спортсменов Корпоративного клуба во Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&Co.» или участия в другом всероссийском мероприятии или соревновании по соответствующему виду спорта, дисциплине вида спорта, направлению спортивных танцев).

Размер вступительного взноса определяется соглашением между Партнером и ФТСАРР.

7.3. Заявление Партнера на участие спортсменов Корпоративного клуба во Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&Co.» или других мероприятиях или соревнованиях принимается не



позднее чем за три месяца до даты проведения таких мероприятий или соревнований.

7.4. Партнер несет ответственность за соблюдением спортсменами Корпоративного клуба при их участии во Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&Co.» или других мероприятиях или соревнованиях Всероссийского или любого другого уровня требований, утвержденных соответствующими регламентами о таких соревнованиях или мероприятиях.

## **8. Участие ФТСАРР в деятельности Корпоративного клуба**

8.1. ФТСАРР совместно с Компанией, Партнером ведёт деятельность по подбору руководителя Корпоративного клуба и совместно с руководителем Корпоративного клуба ведет работу по подбору тренеров и специалистов в Корпоративный клуб.

8.2. ФТСАРР оказывает консультативную помощь Корпоративному клубу по вопросам развития соответствующего вида спорта, направления спортивных танцев.

8.3. ФТСАРР по запросу руководителя Корпоративного клуба обеспечивает тренера Корпоративного клуба методическими материалами по вопросам развития соответствующего вида спорта, направления спортивных танцев.

8.4. ФТСАРР оказывает содействие Корпоративному клубу при подготовке спортсменов Корпоративного клуба к участию во Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&Co.» и другим Всероссийским мероприятиям или соревнованиям по соответствующему виду спорта, дисциплине вида спорта, направлению спортивных танцев путем направления, при необходимости, в Корпоративный клуб наставников (тренеры и спортсмены по соответствующему виду спорта) с целью оказания помощи тренерскому составу и спортсменам Корпоративного клуба.

8.5. ФТСАРР осуществляет помощь Компании, Партнеру, руководителю Корпоративного клуба в создании профиля Корпоративного клуба в Едином Реестре/Базе данных спортсменов ФТСАРР.

## **10. Заключительные положения**

10.1. Корпоративный клуб может иметь название, указывающее на принадлежность к Компании (Партнеру), свою символику: эмблему, гимн, знаки отличия. Положения о символике Корпоративного клуба утверждаются руководителем Корпоративного клуба по согласованию с ФТСАРР и Компанией и/или Партнером.

10.2. Тренер Корпоративного клуба, после завершения срока работы в Корпоративном клубе или в случае невыполнения требований настоящего Регламента, не может быть заявлен в качестве тренера за данный Корпоративный клуб на Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&Co.».

10.3. Корпоративные клубы, осуществляющие свою деятельность до вступления в силу настоящего Регламента, до 1 сентября 2021 года обязаны:

10.3.1. Привести цели и задачи своей деятельности в соответствие с настоящим Регламентом.

10.3.2. Обеспечить соответствие результатов своей деятельности установленным приложением 1 к настоящему Регламенту минимальным требованиям к деятельности Корпоративных клубов с учетом следующего:

1) Корпоративные клубы, осуществляющие свою деятельность до вступления в силу настоящего Регламента до одного года – должны соответствовать минимальным требованиям, предъявляемым к Корпоративным клубам на начало работы второго года;

2) Корпоративные клубы, осуществляющие свою деятельность до вступления в силу настоящего Регламента от одного года до двух лет - должны соответствовать минимальным требованиям, предъявляемым к Корпоративным клубам на начало работы третьего года;

3) Корпоративные клубы, осуществляющие свою деятельность до вступления в силу настоящего Регламента более трех лет - должны соответствовать минимальным требованиям, предъявляемым к Корпоративным клубам на начало работы четвертого года.

10.4. Контроль за исполнением настоящего Регламента осуществляет Исполнительная дирекция ФТСАРР.

10.5. Неисполнение или ненадлежащее исполнение Корпоративными клубами положений настоящего Регламента может являться основанием для не допуска спортсменов Корпоративного клуба к участию в Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&Co.», или других всероссийских соревнований по акробатическому рок-н-роллу, танцевальному спорту, другим направлениям спортивных танцев, а также прекращению финансирования со стороны Компании, Партнера и/или ФТСАРР.

10.6. Утверждение настоящего Регламента, внесение в него изменений, признание настоящего Регламента утратившим силу осуществляются решением Президиума ФТСАРР по инициативе Исполнительной дирекции ФТСАРР.

10.7. Утвержденные решением Президиума ФТСАРР изменения и дополнения в настоящий Регламент вступают в силу со дня их опубликования на официальном сайте ФТСАРР.

10.8. Настоящий Регламент вступает в силу со дня его опубликования на официальном сайте ФТСАРР.

Приложение №1 к Регламенту  
деятельности корпоративных клубов

## МИНИМАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАТИВНОГО КЛУБА

### I. Минимальные требования к деятельности Корпоративного клуба при развитии направления по акробатическому рок-н-роллу

1. Технические параметры места для реализации программы физической подготовки по виду спорта «акробатический рок-н-ролл»:

1.1. Площадка с твердым гладким покрытием (деревянным или синтетическим типа «линолеум»).

1.2. Требования к размерам и спортивному оборудованию приведены в таблице 1.

Таблица 1

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Минимальные требования к площади для занятий	Минимальная высота потолков	Минимальные рекомендации по спортивному оборудованию и инвентарю
1	момент открытия	- один зал от 100 м. <sup>2</sup> и второй зал для индивидуальных занятий от 70 м. <sup>2</sup> или один зал от 180 м. <sup>2</sup>	от 2,5 м	- музыкальный центр (портативное звуковое оборудование) – 1 шт. - скамейки гимнастические – 3 шт.
2	начало работы второго года	- один зал от 100 м. <sup>2</sup> и второй зал для индивидуальных занятий от 70 м. <sup>2</sup> или один зал от 180 м. <sup>2</sup>	от 2,5 м	- музыкальный центр (портативное звуковое оборудование) – 1 шт. - скамейки гимнастические – 3 шт. - зеркала настенные (переносные) – 5 шт. - маты гимнастические – 4 шт. - скакалки гимнастические – 15 шт.
3	начало работы третьего года	- один зал от 100 м. <sup>2</sup> и второй зал для индивидуальных занятий от 70 м. <sup>2</sup> или один зал от 180 м. <sup>2</sup>	от 2,5 м	- музыкальный центр (портативное звуковое оборудование) – 1 шт. - скамейки гимнастические – 3 шт. - зеркала настенные (переносные) – 5 шт. - маты гимнастические – 4 шт. - скакалки гимнастические – 15 шт. - утяжелители – разновес
4	Начало работы четвертого года и последующие годы	- один зал от 100 м. <sup>2</sup> и второй зал для индивидуальных занятий от 70 м. <sup>2</sup> или один зал от 180 м. <sup>2</sup>	от 2,5 м	- музыкальный центр (портативное звуковое оборудование) – 1 шт. - скамейки гимнастические – 3 шт. - зеркала настенные (переносные) – 5 шт. - маты гимнастические – 4 шт. - скакалки гимнастические – 15 шт. - утяжелители – разновес

2. Требования к количеству лиц, реализующих программу физической подготовки по виду спорта «акробатический рок-н-ролл» и режиму работы Корпоративного клуба приведены в таблице 2.

Таблица 2

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Минимальное количество занимающихся (чел.)	Минимальное количество групп	Минимальное количество тренеров	Рекомендации по режиму работы Корпоративного клуба
1	момент открытия	от 12 до 30 на одну группу Всего: от 24 до 90	2-3	1	от 4,5 до 6 часов в неделю на одну группу (3 дня по 90 или 120 минут)
2	начало работы второго года	от 12 до 30 на одну группу Всего: от 24 до 90	2-3	1	6 часов в неделю на одну группу (3 дня по 120 минут)
3	начало работы третьего года	от 12 до 30 на одну группу Всего: от 36 до 120	3-4	1	6 часов в неделю на одну группу (3 дня по 120 минут)
4	начало работы четвертого года и последующие годы	Всего: от 100 и более	3 и более	1	6 часов в неделю на одну группу (3 дня по 120 минут)

3. Рекомендации в части организации реализации программы физической подготовки по виду спорта «акробатический рок-н-ролл»:

- количество групп у одного тренера – от 1 группы;
- количество тренеров в одном Корпоративном клубе – от 1 и более;
- совместная работа двух тренеров в одном зале возможна в случае размера зала более 180 кв. м и при наличии согласованного расписания.

4. Основные задачи в периоды деятельности Корпоративного клуба приведены в таблице 3.

Таблица 3

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи, стоящие перед Корпоративным клубом
1	момент открытия	- 1 тренер; - 2 группы (режим работы Корпоративного клуба по минимальным требованиям); - зал (соответствующий минимальным требованиям таблица 1); - спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям).

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи, стоящие перед Корпоративным клубом
2	конец работы первого года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение тренерского состава;</li> <li>- сохранение контингента в группе (по расписанию, по минимальному требованию 24 чел.);</li> <li>- подготовка или организация перехода на самокупаемость (сбор членских взносов);</li> <li>- участие во Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&amp;Co.» (минимум 1 раз);</li> <li>- вступление Корпоративного клуба в аккредитованную региональную спортивную федерацию или региональное отделение ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;</li> <li>- организация показательных мероприятий - 2 раза;</li> <li>- ведение страницы Корпоративного клуба в социальных сетях.</li> </ul>
3	начало работы второго года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение тренерского состава;</li> <li>- тренировочный процесс (режим работы Корпоративного клуба по минимальным требованиям);</li> <li>- зал (соответствующий минимальным требованиям);</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям);</li> <li>- организация перехода на частичную самокупаемость (сбор членских взносов);</li> <li>- членство Корпоративного клуба в аккредитованной региональной спортивной федерации или региональном отделении ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;</li> <li>- ведение страницы Корпоративного клуба в социальных сетях.</li> </ul>
4	конец работы второго года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение тренерского состава;</li> <li>- сохранение контингента в группе (по расписанию по минимальному требованию 36 чел.);</li> <li>- возможность увеличение расписания тренировочного процесса;</li> <li>- зал (соответствующий тренировочному процессу);</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям);</li> <li>- организация перехода на самокупаемость (в том числе сбор членских взносов);</li> <li>- организация показательных мероприятий (минимум 3 раза);</li> <li>- участие во Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&amp;Co.» (минимум 2 раза);</li> <li>- участие в спортивных мероприятиях, проводимых ФТСАРР;</li> <li>- ведение страницы Корпоративного клуба в социальных сетях;</li> <li>- участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях муниципального, межмуниципального, регионального и межрегионального уровня (минимум 2 раза);</li> <li>- организация или участие спортсменов Корпоративного клуба в тренировочных мероприятиях не менее одного раза в год;</li> <li>- предоставление дополнительных услуг.</li> </ul>

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи, стоящие перед Корпоративным клубом
5	начало работы третьего года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение тренерского состава;</li> <li>- тренировочный процесс (режим работы Корпоративного клуба по минимальным требованиям);</li> <li>- зал (соответствующий минимальным требованиям);</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям);</li> <li>- организация перехода на частичную самокупаемость (в то числе сбор членских взносов);</li> <li>- ведение страницы Корпоративного клуба в социальных сетях;</li> <li>- членство Корпоративного клуба в аккредитованной региональной спортивной федерации или региональном отделении ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;</li> <li>- предоставление дополнительных услуг.</li> </ul>
6	конец работы третьего года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение тренерского состава;</li> <li>- сохранение контингента в группе (по расписанию по минимальному требованию 100 чел.);</li> <li>- зал (соответствующий тренировочному процессу);</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям);</li> <li>- организация самокупаемость (в том числе сбор членских взносов);</li> <li>- организация показательных спортивных мероприятий (минимум 5 раз);</li> <li>- ведение страницы Корпоративного клуба в социальных сетях;</li> <li>- участие во Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&amp;Co.» (минимум 2 раза);</li> <li>- участие в спортивных мероприятиях, проводимых ФТСАРР;</li> <li>- участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях муниципального, межмуниципального, регионального и межрегионального уровня (минимум 4 раза);</li> <li>- организация или участие спортсменов Корпоративного клуба в тренировочных мероприятиях не менее одного раза в год;</li> <li>- предоставление дополнительных услуг;</li> <li>- выход на самокупаемость.</li> </ul>
7	Начало работы четвертого года и последующие годы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение тренерского состава;</li> <li>- не менее двух новых тренеров (специалистов) Корпоративного клуба за счёт привлечённых средств;</li> <li>- сохранение контингента в группе (по расписанию по минимальному требованию 100 чел.);</li> <li>- зал (соответствующий тренировочному процессу);</li> <li>- дополнительно аренда зала на 1 группу (минимум 4,5 ч. в неделю) за счет средств Корпоративного клуба;</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям);</li> <li>- организация самокупаемость (с учётом сбора членских взносов);</li> <li>- организация показательных спортивных мероприятий (минимум 5</li> </ul>

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи, стоящие перед Корпоративным клубом
		<p>раз);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведение страницы Корпоративного клуба в социальных сетях;</li> <li>- участие во Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&amp;Co.» (минимум 2 раза);</li> <li>- участие в спортивных мероприятиях, проводимых ФТСАРР;</li> <li>- участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях муниципального, межмуниципального, регионального и межрегионального уровня (минимум 4 раза);</li> <li>- организация или участие спортсменов Корпоративного клуба в тренировочных мероприятиях не менее одного раза в год;</li> <li>- предоставление дополнительных услуг;</li> <li>- выход на самоокупаемость.</li> </ul>

## II. Минимальные требования к деятельности Корпоративного клуба при развитии направления «танцевальный спорт»

1. Технические параметры места для реализации программы физической подготовки по виду спорта «танцевальный спорт»:

1.1. Площадка с твердым гладким покрытием (паркет).

1.2. Минимальные требования к площади для занятий и спортивному оборудованию приведены в таблице 1.

Таблица 1

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Минимальные требования к площади для занятий	Минимальные рекомендации по спортивному оборудованию
1	момент открытия	от 180 кв. м	- музыкальный центр (портативное звуковое оборудование) – 1 шт. - зеркала настенные (переносные) – 5 шт.
2	начало работы второго года	от 180 кв. м	- музыкальный центр (портативное звуковое оборудование) – 1 шт. - зеркала настенные (переносные) – 5 шт.
3	начало работы третьего года и последующие годы	от 180 кв. м	- музыкальный центр (портативное звуковое оборудование) – 1 шт. - зеркала настенные (переносные) – 5 шт.

2. Требования к минимальному количеству лиц при реализации программы физической подготовки по виду спорта «танцевальный спорт» и рекомендуемый режим работы Корпоративного клуба приведены в таблице 2.

Таблица 2

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Минимальное количество занимающихся (чел.)	Минимальное количество групп	Минимальное количество тренеров	Рекомендуемый режим работы Корпоративного клуба
1	момент открытия	от 12 до 30 на одну группу Всего: от 12 до 90	1-3	1	от 4,5 до 6 часов в неделю на одну группу (3 дня по 90 или 120 минут)
2	начало работы второго года	от 12 до 30 на одну группу Всего: от 12 до 90	1-3	1	от 4,5 до 6 часов в неделю на одну группу (3 дня по 90 или 120 минут).



№	Период деятельности Корпоративного клуба	Минимальное количество занимающихся (чел.)	Минимальное количество групп	Минимальное количество тренеров	Рекомендуемый режим работы Корпоративного клуба
3	начало работы третьего года и последующие годы	от 12 до 30 на одну группу Всего: от 24 и более	2 и более	1	от 4,5 до 6 часов в неделю на одну группу (3 дня по 90 или 120 минут).

3. Рекомендации в части организации программы физической подготовки по виду спорта «танцевальный спорт»:

- количество групп у одного тренера – от 1 группы;
- количество тренеров в одном Корпоративном клубе – от 1 чел.;
- совместная работа двух тренеров в одном зале возможна в случае размера зала более 200 кв. м и при наличии согласованного расписания.

4. Основные задачи в периоды деятельности Корпоративного клуба приведены в таблице 3.

Таблица 3

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи, стоящие перед Корпоративным клубом
1	момент открытия	- 1 тренер; - от 1 группы (режим работы Корпоративного клуба по минимальным требованиям); - зал (соответствующий минимальным требованиям); - спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям).
2	конец работы первого года	- сохранение работы 1 тренера; - сохранение контингента в группе (по расписанию по минимальному требованию от 12 чел.); - зал (соответствующий тренировочному процессу); - возможность увеличения расписания тренировочного процесса на следующий год; - минимальные рекомендации по спортивному оборудованию; - готовность руководителя Корпоративного клуба к сбору членских взносов; - участие в соревнованиях по танцевальному спорту (минимум 1 раз); - вступление Корпоративного клуба в аккредитованную региональную спортивную федерацию или региональное отделение ФТСАРР в субъекте Российской Федерации; - организация показательных мероприятий - 2 раза; - ведение страницы Корпоративного клуба в социальных сетях.
3	начало работы второго года	- сохранение работы 1 тренера;

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи, стоящие перед Корпоративным клубом
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- тренировочный процесс (режим работы Корпоративного клуба по минимальным требованиям);</li> <li>- зал (соответствующий минимальным требованиям);</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям);</li> <li>- организация перехода на самокупаемость (сбор членских взносов);</li> <li>- ведение страницы Корпоративного клуба в социальных сетях;</li> <li>- членство Корпоративного клуба в аккредитованной региональной спортивной федерации или региональном отделении ФТСАРР в субъекте Российской Федерации.</li> </ul>
4	конец работы второго года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение тренерского состава;</li> <li>- сохранение контингента в группе (по расписанию по минимальному требованию от 24 чел.);</li> <li>- возможность увеличение расписания тренировочного процесса;</li> <li>- зал (соответствующий тренировочному процессу);</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям);</li> <li>- организация перехода на самокупаемость (в том числе сбор членских взносов);</li> <li>- организация показательных мероприятий (минимум 3 раза);</li> <li>- ведение страницы Корпоративного клуба в социальных сетях;</li> <li>- участие в соревнованиях по танцевальному спорту (минимум 1 раз);</li> <li>- участие в спортивных мероприятиях, проводимых ФТСАРР;</li> <li>- участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях муниципального, межмуниципального, регионального и межрегионального уровня (минимум 2 раза);</li> <li>- предоставление дополнительных услуг;</li> <li>- организация или участие спортсменов Корпоративного клуба в тренировочных мероприятиях не менее одного раза в год.</li> </ul>
5	начало работы третьего года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение работы 1 тренера;</li> <li>- тренировочный процесс (режим работы Корпоративного клуба по минимальным требованиям);</li> <li>- зал (соответствующий минимальным требованиям);</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям);</li> <li>- организация самокупаемость (в том числе сбор членских взносов);</li> <li>- ведение страницы Корпоративного клуба в социальных сетях;</li> <li>- предоставление дополнительных услуг;</li> <li>- членство Корпоративного клуба в аккредитованной региональной спортивной федерации или региональном отделении ФТСАРР в субъекте Российской Федерации.</li> </ul>
6	конец работы третьего год	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение тренерского состава;</li> <li>- сохранение контингента в группе (по расписанию</li> </ul>

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи, стоящие перед Корпоративным клубом
	и последующие годы	<p>по минимальному требованию от 24 чел.);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- зал (соответствующий тренировочному процессу);</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям);</li> <li>- организация перехода на самокупаемость (с учётом сбора членских взносов);</li> <li>- предоставление дополнительных услуг;</li> <li>- организация показательных спортивных мероприятий (минимум 5 раз);</li> <li>- ведение страницы Корпоративного клуба в социальных сетях;</li> <li>- участие в соревнованиях по танцевальному спорту (минимум 1 раз);</li> <li>- участие в спортивных мероприятиях, проводимых ФТСАРР;</li> <li>- участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях муниципального, межмуниципального, регионального и межрегионального уровня (минимум 4 раза);</li> <li>- организация или участие спортсменов Корпоративного клуба в тренировочных мероприятиях не менее одного раза в год;</li> <li>- выход на самокупаемость.</li> </ul>

### III. Минимальные требования к деятельности Корпоративного клуба при развитии направления «брейкинг»

1. Технические параметры места для реализации программы физической подготовки по спортивной дисциплине «брейкинг» вида спорта «танцевальный спорт»:

1.1. Площадка с твердым гладким покрытием (деревянное, пластик сценический, масонит или синтетическое типа «линолеум»).

1.2. Требования к площади и спортивному оборудованию приведены в таблице 1.

таблица 1

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Минимальные требования к площади для занятий	Минимальная высота потолков	Минимальные рекомендации по спортивному оборудованию
1	момент открытия	от 100 кв. м	от 2,5 м	- музыкальный центр (портативное звуковое оборудование) – 1 шт. - скамейки гимнастические – 3 шт.
2	начало работы второго года	от 100 кв. м	от 2,5 м	- музыкальный центр (портативное звуковое оборудование) – 1 шт. - скамейки гимнастические – 3 шт. - зеркала настенные (переносные) – 5 шт. - маты гимнастические – 4 шт. - скакалки гимнастические – 15 шт.
3	начало работы третьего года и последующие годы	от 100 кв. м	от 2,5 м	- музыкальный центр (портативное звуковое оборудование) – 1 шт. - скамейки гимнастические – 3 шт. - зеркала настенные (переносные) – 5 шт. - маты гимнастические – 4 шт. - скакалки гимнастические – 15 шт. - утяжелители – разновес

2. Требования к минимальному количеству участников для реализации программы физической подготовки по спортивной дисциплине «брейкинг» вида спорта «танцевальный спорт» и рекомендуемому режиму работы Корпоративного клуба приведены в таблице 2.

таблица 2

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Минимальное количество занимающихся (чел.)	Минимальное количество групп	Минимальное количество тренеров	Рекомендуемый режим работы Корпоративного клуба
1	момент открытия	от 4 до 15 на одну группу	1-3	1	от 4,5 до 6 часов в неделю на одну группу

		Всего: от 4 до 45			(3 дня по 90 или 120 минут)
2	начало работы второго года	от 4 до 20 на одну группу  Всего: от 4 до 60	1-3	1	от 4,5 до 6 часов в неделю на одну группу (3 дня по 90 или 120 минут)
3	начало работы третьего года и последующие годы	от 4 до 20 на одну группу  Всего: от 8 и более	2 и более	1	от 4,5 до 6 часов в неделю на одну группу (3 дня по 90 или 120 минут)

3. Рекомендации в части организации программы физической подготовки по спортивной дисциплине «брейкинг» вида спорта «танцевальный спорт»:

- количество групп у одного тренера – от 1 группы;
- количество тренеров в одном Корпоративном клубе – от 1 чел.;
- совместная работа двух тренеров в одном зале возможна в случае размера зала более 100 кв. м и при наличии согласованного расписания.

4. Основные задачи в период деятельности Корпоративного клуба приведены в таблице 3.

Таблица 3

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи, стоящие перед Корпоративным клубом
1	момент открытия	- 1 тренер; - от 1 группы (режим работы Корпоративного клуба по минимальным требованиям); - зал (соответствующий минимальным требованиям); - спортивное оборудование и инвентарь (соответствующее минимальным требованиям).
2	конец работы первого года	- сохранение работы 1 тренера; - сохранение контингента в группе (по расписанию по минимальному требованию от 4 чел.); - зал (соответствующий тренировочному процессу); - возможность увеличения расписания тренировочного процесса на следующий год; - минимальные рекомендации по спортивному оборудованию и инвентарю; - готовность руководителя Корпоративного клуба к сбору членских взносов; - участие в соревнованиях по брейкингу (минимум 1 раз); - вступление Корпоративного клуба в аккредитованную региональную спортивную федерацию или региональное отделение ФТСАРР в субъекте Российской Федерации; - организация показательных мероприятий - 2 раза; - ведение страницы Корпоративного клуба в социальных сетях.

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи, стоящие перед Корпоративным клубом
3	начало работы второго года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение работы 1 тренера;</li> <li>- тренировочный процесс (режим работы Корпоративного клуба по минимальным требованиям);</li> <li>- зал (соответствующий минимальным требованиям);</li> <li>- спортивное оборудование и инвентарь (соответствующее минимальным требованиям);</li> <li>- организация перехода на самокупаемость (в том числе сбор членских взносов);</li> <li>- ведение страницы Корпоративного клуба в социальных сетях;</li> <li>- членство Корпоративного клуба в аккредитованной региональной спортивной федерации или региональном отделении ФТСАРР в субъекте Российской Федерации.</li> </ul>
4	конец работы второго года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение тренерского состава;</li> <li>- сохранение контингента в группе (по расписанию по минимальному требованию от 8 чел.);</li> <li>- возможность увеличение расписания тренировочного процесса;</li> <li>- зал (соответствующий тренировочному процессу);</li> <li>- спортивное оборудование и инвентарь (соответствующее минимальным требованиям);</li> <li>- самокупаемость (в том числе сбор членских взносов);</li> <li>- предоставление дополнительных услуг;</li> <li>- организация показательных мероприятий (минимум 3 раза);</li> <li>- ведение страницы Корпоративного клуба в социальных сетях;</li> <li>- участие в соревнованиях по брейкингу (минимум 1 раз);</li> <li>- участие в спортивных мероприятиях, проводимых ФТСАРР;</li> <li>- участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях муниципального, межмуниципального, регионального и межрегионального уровня (минимум 2 раза).</li> </ul>
5	начало работы третьего года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение работы 1 тренера;</li> <li>- тренировочный процесс (режим работы Корпоративного клуба по минимальным требованиям);</li> <li>- зал (соответствующий минимальным требованиям);</li> <li>- спортивное оборудование и инвентарь (соответствующее минимальным требованиям);</li> <li>- самокупаемость (в том числе сбор членских взносов);</li> <li>- предоставление дополнительных услуг;</li> <li>- ведение страницы Корпоративного клуба в социальных сетях;</li> <li>- членство Корпоративного клуба в аккредитованной региональной спортивной федерации или региональном отделении ФТСАРР в субъекте Российской Федерации.</li> </ul>
6	конец работы третьего года и последующие годы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение процесса перехода тренерского состава;</li> <li>- сохранение контингента в группе (по расписанию по минимальному требованию от 8 чел.);</li> <li>- зал (соответствующий тренировочному процессу);</li> <li>- спортивное оборудование и инвентарь (соответствующее</li> </ul>

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи, стоящие перед Корпоративным клубом
		<p>минимальным требованиям);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- самокупаемость (с учётом сбора) членских взносов;</li> <li>- предоставление дополнительных услуг;</li> <li>- организация показательных спортивных мероприятий (минимум 5 раз);</li> <li>- ведение страницы Корпоративного клуба в социальных сетях;</li> <li>- участие в соревнованиях по брейкингу (минимум 1 раз);</li> <li>- участие в спортивных мероприятиях, проводимых ФТСАРР;</li> <li>- участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях муниципального, межмуниципального, регионального и межрегионального уровня (минимум 4 раза).</li> </ul>

МИНИМАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО УЧАСТИЮ ВО ВСЕРОССИЙСКИХ  
СОРЕВНОВАНИЯХ ПО АКРОБАТИЧЕСКОМУ РОК-Н-РОЛЛУ  
«ROCK'N'ROLL&CO.»

1. Все занимающиеся в Корпоративном клубе должны быть зарегистрированы в Едином реестре ФТСАРР.

2. Все тренеры Корпоративного клуба должны быть зарегистрированы в Едином реестре ФТСАРР.

3. Тренеры Корпоративного клуба обязаны готовить членов Корпоративного клуба к участию во Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&Co.».

4. Правила участия спортсменов Корпоративного клуба во Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&Co.»:

4.1. К участию во Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&Co.» допускаются спортсмены Корпоративных клубов согласно возрасту, указанному в регламенте данных соревнований.

4.2. Требования к участию во Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&Co.»:

- уплата ежегодного регистрационного взноса в ФТСАРР, и разового взноса за организацию подготовки и проведения данного соревнования (для спортсменов Корпоративного клуба);

- заключение соглашения о сотрудничестве между ФТСАРР и Компанией или Партнером;

- подача заявки, подтвержденной руководителем Корпоративного клуба и Компанией (Партнером) и ФТСАРР, а также подача заявок через Единый Реестр ФТСАРР:

- утверждение ФТСАРР списков участников Корпоративного клуба во Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&Co.»;

- создание профиля Корпоративного клуба в Едином Реестре ФТСАРР.

5. Спортсмены, осуществившие переход из спортивных клубов, зарегистрированных в Едином реестре ФТСАРР, в Корпоративный клуб, к участию

во Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&Co.» не допускаются, но могут принимать участие в иных официальных спортивных соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу.



Приложение №3 к Регламенту  
деятельности корпоративных клубов

**МИНИМАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО УЧАСТИЮ В СОРЕВНОВАНИЯХ ПО  
АКРОБАТИЧЕСКОМУ РОК-Н-РОЛЛУ**

Для участия в соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу, проводимых ФТСАРР, Корпоративному клубу необходимо:

- являться членом аккредитованной региональной спортивной федерации по данному виду спорта или регионального отделения ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;
- соблюдать порядок участия в соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу согласно правилам вида спорта «акробатический рок-н-ролл»;
- руководствоваться регламентом соревнований;
- соблюдать все принципы отбора на спортивные соревнования, сроки подачи заявок через Единый реестр ФТСАРР и иные нормативы.

**МИНИМАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО УЧАСТИЮ В СОРЕВНОВАНИЯХ ПО  
ТАНЦЕВАЛЬНОМУ СПОРТУ**

**Танцевальный спорт**

Для участия в официальных спортивных соревнованиях по танцевальному спорту, проводимых ФТСАРР, Корпоративному клубу необходимо:

- являться членом аккредитованной региональной спортивной федерации по данному виду спорта или регионального отделения ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;
- соблюдать порядок участия в соревнованиях по танцевальному спорту согласно правилам вида спорта «танцевальный спорт»;
- руководствоваться регламентом спортивных соревнований;
- спортсменам Корпоративного клуба быть зарегистрированным в Единой базе данных спортсменов ФТСАРР по танцевальному спорту;
- соблюдать сроки подачи заявок и иные нормативы.

**Брейкинг**

Для участия в соревнованиях по танцевальному спорту в спортивных дисциплинах «брейкинг» и «брейкинг – командные соревнования» проводимых ФТСАРР, Корпоративному клубу необходимо:

- являться членом аккредитованной региональной спортивной федерации по данному виду спорта или регионального отделения ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;
- соблюдать порядок участия в соревнованиях по брейкингу согласно правилам вида спорта «танцевальный спорт»;

- руководствоваться положением и/или регламентом о спортивных соревнованиях;
- соблюдать все принципы отбора на соревнования, сроки подачи заявок и условия допуска на данные соревнования.

## МИНИМАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО УЧАСТИЮ В СОРЕВНОВАНИЯХ ПО ИНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ СПОРТИВНЫХ ТАНЦЕВ

### **Иные направления спортивных танцев**

Для участия в соревнованиях по иным направлениям спортивных танцев проводимых ФТСАРР или иными организациями, Корпоративному клубу необходимо:

- являться членом аккредитованной региональной спортивной федерации по танцевальному спорту или акробатическому рок-н-роллу, или регионального отделения ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;
- соблюдать порядок участия в соревнованиях согласно правилам вида спорта (при их наличии);
- руководствоваться положением и/или регламентом о таких соревнованиях;
- соблюдать все принципы отбора на соревнования, сроки подачи заявок и условия допуска на данные соревнования.

Приложение №4 к Регламенту  
деятельности корпоративных клубов

Информация о Корпоративном клубе

№	Регион	Город	Компания	Клуб	Статус (ФИО)	Контакты для связи (тел., эл. почта)	Образование	Дата начала работы в клубе
					Руководитель клуба			
					Тренер клуба			

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

Руководителя клуба  
должность

\_\_\_\_\_

ФИО

\_\_\_\_\_

Подпись

## Информация о деятельности Корпоративного клуба

№	Тренер (ФИО)	Группа	Адрес	Расписание (расписание по группам; всего часов в неделю)	Кол-во групп	Члены клуба					Требования к площадке (площадь, высота потолков)	Требования к спортивному оборудованию
						Всего членов	Дети (до 17 лет)	Взрослые (старше 18 лет)	Сотрудники Компании	Спортсмены		
		Группа 1										
		Группа 2										
		Группа 3										

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

Руководителя клуба  
должность

\_\_\_\_\_ ФИО

\_\_\_\_\_ Подпись

## Итоги работы Корпоративного клуба

№	Период деятельности клуба	Задачи	Статус выполнения (достигнуто/ не достигнуто)	Обоснование

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

Руководителя клуба  
должность\_\_\_\_\_  
ФИО\_\_\_\_\_  
Подпись

## Информация о хозяйствующей деятельности Корпоративного клуба

№	Клуб	Тренер (ФИО)	Срок действия договора с тренером		Оплата услуг	Аренда зала		Примечание
			Начало по договору	Окончание по договору	Оплата услуг (в руб. в месяц)	В руб. в час	В руб. в месяц	

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

Представитель Компании  
или ответственный ФТСАРР  
(должность)

\_\_\_\_\_
  
ФИО\_\_\_\_\_
  
Подпись